

2013年集团公司大事记

一、**1月8日**，中国水务集团总部年终考核组莅临我司进行了2012年度考核工作，公司全体经营班子成员参加了考核工作会议，总经理张勤作了2012年度工作汇报。考核组对公司一年的工作成绩予以了肯定。

二、**1月12日**，荆州市马副市长一行莅临我司调研，视察了柳林水厂取水口。

三、**1月16—1月22日**，根据年初签订的目标责任书以及各自的工作分工，公司组织开展了2012年度集团公司高管及部门负责人年终考评活动。考核模式采取自评和民主评议相结合的方式进行。

四、**2月25日**，公司组织全体员工召开了2012年度工作总结会暨表彰大会。会上，公司总经理张勤通过幻灯片形式对2012年工作进行了回顾，并对2013年工作进行了部署安排。董事长袁柏华作了重要讲话。

五、**3月8日上午**，公司组织200多名女职工，在荆州古城墙外环开展了庆“三八”女职工环城竞走活动。当日，总经理张勤带队到各个岗位慰问了当班的女职工，并发放了节日小礼品。

六、**3月15日**，公司组织服务队参加了荆州市清协在沙隆达广场举办的为期三天的“3·15”宣传活动，提供用水咨询和义务维修服务。

七、**3月**，公司在以往的基础上对2013年度组织架构进行了优化调整，成立给排水维修服务公司、太阳能供暖工程公司，设立管网管理部，合并制水公司、供水公司成立物业公司。从3月7日开始，集团公司、鼎鑫源工程公司、生水园林绿化工程公司、隆锦置业公司先后对中层干部进行了重新聘任。

八、**4月11日—12日**，在湖北省水质监测网计量认证复查换证（扩项）评审工作中，公司水质监测站获得了省、市两级领导及专家组的高度认可和评价，现场评审合格。

九、**5月22日**，公司召开了2013年度民主评议政风行风活动动员大会。会议要求各部们在做好本职工作的同时，重点加强对员工劳动纪律、现场环境和服务质量的管理，确保“回头看”扎实有效地开展。

十、**6月8日**，荆州市住建委主任张少华一行莅临我司调研城市供水生产，先后实地察看了荆州市水质监测站、柳林水厂、南湖水厂、郢都水厂的制水工艺流程和厂区建设情况。

十一、**6月18日至20日**，由省计量测试研究院专家组成的评审组经过了为期3天紧张全面的现场检测，确定公司的水表试验装置完全符合国家标准并给予认可，水表试验装置顺利通过。

十二、**二季度**，为确保高峰期的供水安全，水业公司决战100天，大力开展技改革和安全隐患的排查工作。先后完成了郢都水厂双回路电源建设、柳林水厂低压取水配电系统更新、南湖水厂三期1#斜管更换、南湖水厂一期工艺改造、南湖水厂加氯系统整体改造等项目。

十三、**7月1日**，公司组织优秀党员、新转正党员等近30人前往洪湖瞿家湾参观鄂湘革命根据地遗址，接受革命传统教育，同时，公司还组织党员走进各个社区，开展义务维修、卫生清扫、供水知识宣传、慰问贫困党员等义务服务活动。

十四、**7月5日**，市“三优一满意”竞赛活动的居民观察团到我司察看活动开展情况。观察团分别观摩了郢都水厂、客户服务大厅、水质检测中心等工作现场，工作人员对大家提出的问题、意见和建议进行了沟通，观察团对我司“三优一满意”创建工作给予了充分肯定。

十五、**7月25日**，为增强安全生产意识和提高应急处置能力，由市住建委组织，市公用事业管理处承办，我司负责具体实施开展了“荆州市城市供水水源污染和防恐怖袭击应急预案演练”活动。

十六、**三季度**，为确保“三高”期间的安全供水和优质服务，水业公司开展了以“提服务、降耗损、保供水、惠民生”为主题的“百日创优”活动。

十七、**8月2日上午9时**，公司在西区游泳池组织开展了第四届“荆水杯”职工游泳比赛。共有107名员工参加了此次比赛。比赛现场气氛热烈，运动员精神饱满。通过活动的开展，丰富了员工文体生活，增强了企业的向心力与凝聚力。

十八、**9月**，公司开展内部员工参观交流活动，至2013年底已组织4期，共120余人参加了该项活动，畅通了内部信息，取得了相互理解。

十九、**10月**，柳林水厂改扩建项目正式启动，为满足我市中心城区日益增长的用水需求，缓解供水压力，经公司研究决定，对柳林水厂5万吨技改项目进行恢复改造，并成立柳林水厂技改项目领导小组。小组成员现已进驻柳林水厂进行现场办公，开展项目进度安排、资料收集整理、项目可行性分析及方案论证等各项工作。

二十、**10月18日**，公司邀请行风督察组领导及行风监督员召开行评“回头看”汇报会。通过查看行评整改工作现场，使参会的代表们感受到公司扎实的工作态度和成果，受到大家一致好评。

二十一、**11月1日**，《荆州市城市二次供水管理条例》经市人民政府常务会议审议通过，自2014年1月1日起施行。

二十二、**11月13日**，为加强公司宣传工作，提高通讯员及文学兴趣爱好者写作水平，公司邀请《荆州日报》社副总编辑授课，举办了为期一周的通讯员培训班，公司各部门负责人、通讯员及文学爱好者60余人参加了培训。

二十三、**11月14日—15日**，在公司活动中心二楼举办了第五届“荆江之秋”职工乒乓球比赛，本次比赛分男单、女单、团体三个项目，由公司各分会为单位组织参赛，共计381名员工报名参加了比赛。此项活动的开展，丰富了员工的业余生活，促进了企业的和谐发展。“11月18—24日，公司组织员工参加国资委系统篮球比赛，获得“道德风尚奖”。

二十四、**11月**，为提升制水厂机电维修人员专业技能，公司与荆州高级技工学校签订了培训合同，采取理论与实际相结合的教学模式，加大对技术人员培训力度，营造学习业务技能的良好氛围。11月19日，公司在活动中心三楼举办了技工培训开班典礼。

二十五、**11月**，柳林水厂技改扩建工作专班按照计划紧锣密鼓地开展各项工作，主要完成了废旧滤料清除、附属物拆除、施工用电缆及线路架设、净水工艺方案及电气控制部分方案设计、反冲洗泵房构件拆卸、滤池蜂窝托架安装等，同时对本次改造方案中各种材料和设备清单进行统计、选型、询价。此外，柳林水厂供电双回路建设已完成设计环节，拟从距柳林水厂1公里处的北京东路牵一条专线至厂区，现供电公司正对设计方案及预算进行审核。

二十六、**11月25日**，由省住建厅、省水协领导组成的专家评审团，对我司的城镇供水规范化管理情况进行了相关资料的审阅及现场检查工作，情况良好。

二十七、**12月**，乡镇供水区域拓展工作取得突破，观音垱镇与八岭山镇已经实现通水，市辖镇供水项目已开始实施，太湖镇农高新区用水问题目前正在商洽。

2013荣誉录

国家级荣誉：
全国实施用户满意工程先进单位（服务类）

省级荣誉：
1. 湖北省消费者满意单位
2. 湖北省卫生先进单位
3. 湖北省红十字会授予“人道博爱、情系芦山”锦旗
4. 2011—2012年度湖北省最佳文明单位
5. 湖北省三八红旗集体

市级荣誉：
1. 荆州市文明单位
2. 荆州市五一劳动奖状
3. 2012年“万人评窗口”活动优秀单位
4. 2012年度全市安全生产先进单位
5. 荆州市学党章用党章先进集体
6. 2011—2012年度无偿献血促进奖
7. 荆州市劳动关系和谐企业
8. 荆州市工会十佳标兵红旗单位
9. 2013年度e线民生工作回复问题先进单位
10. 全市厂务公开民主管理先进单位

11. 荆州市十佳消费者满意窗口
- 市各局委办：**
1. 2013年度国资委系统先进基层党组织（国资委）
2. 荆州市国资系统篮球赛体育道德风尚奖（国资委）
3. 2012年度荆州市公用事业优质服务先进单位（住建委）
4. 2012年度荆州市公用事业安全生产先进单位（住建委）
- 个人荣誉：**
1. 2010—2011年度全国无偿献血奉献奖铜奖：陈金艳
2. 湖北省红十字会抗震救灾先进个人：罗传斌
3. 湖北省第八届残疾人艺术汇演先进个人：岳晓郁
4. 2012年度全市安全生产先进个人：王仕华
5. 荆州市“巾帼服务明星”：马耘
6. 荆州市青年羽毛球比赛男子双打第一名：王玉宏、黄昆
7. 荆州市国资委系统先进党务工作者：刘一芹
8. 荆州市国资委系统先进党员：李化柏、李楚都、曾兵
9. 中国供水节水报2012—2013年度优秀通讯员：别丽缤
10. 荆州水务集团优秀共产党员：
高波 罗传斌 王仕华 张明祥 杜少平 郑松 张云鹏 李艳

新春致辞

2014年的缤纷画卷即将在我们眼前展开，值此辞旧迎新之际，我们谨代表荆州水务集团向兢兢业业、乐于奉献、勇于开拓的全体员工，向曾经为荆州水务集团建设和发展做出贡献的离退休老同志们，向朝气蓬勃、勤奋学习、锐意进取的新员工们致以最诚挚的问候和新年的祝福！向长期以来关心、支持荆州水务集团事业发展的社会各界人士表示衷心的感谢！

一年来，公司全体干部员工精诚团结、锐意进取、抢抓机遇、迎难而上，较好地完成了各项工作任务，一些重点和专项工作也取得了突破，“一业为主，多元发展”的产业发展格局日益稳固，企业的经济效益和社会效益得以同步快速发展。公司也因此荣获了“全国实施用户满意工程先进单位”、“湖北省最佳文明单位”、“湖北省三八红旗集体”、“湖北省消费者满意单位”等21项荣誉。成绩的取得无不凝聚着荆州水务人的心血和汗水，工作的突破无不闪现出荆州水务人的勇气和智慧。在此，荆州水务集团领导班子向勤劳、朴实、敬业、善良的荆州水务全体干部员工表示衷心的感谢！

崭新的2014年已经到来。在新的一年里，我们将加大安全供水保障能力建设，确保安全供水；我们将继续深化优质服务，全面提高服务水平；我们将进一步完善基础管理，着力强化各领域的精细化管理；我们将加大资产与资金盘活力度，开拓产业市场；我们将继续开展取缔地下水等专项工作，规范供水秩序；我们将加强企业文化建设，营造生动和谐的企业环境。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿。新的一年承载着新的梦想，新的一年孕育着新的希望，新的一年鞭策荆水人续写新的辉煌！让我们携手、肩并肩，勇往直前，共同开创美好的明天。最后，恭祝大家新年进步，身体健康，合家幸福！

荆州水务集团有限公司董事长：袁柏华

荆州水务集团有限公司党委书记 总经理：张勤

二〇一四年元月

清泉风

QINGQUANFENG

荆州水务集团有限公司 主办

荆州市内部资料准印证第36号

地址：沙市南湖路9号 电话：0716-4309982
E-mail：jsjtdqb@163.com

2014年1月15日 星期三 总第115期

《清泉风》编辑部
顾 问：袁柏华
总 编：张勤
主 编：别丽缤
编 辑：李美星
陈丽玮



點

志

2013

领导关怀



荆州市市长李建明组织召开专题会议，研究饮用水水源保护工作



副市长马秋平调研



副市长马秋平、市住建委主任张少华一行检查安全情况



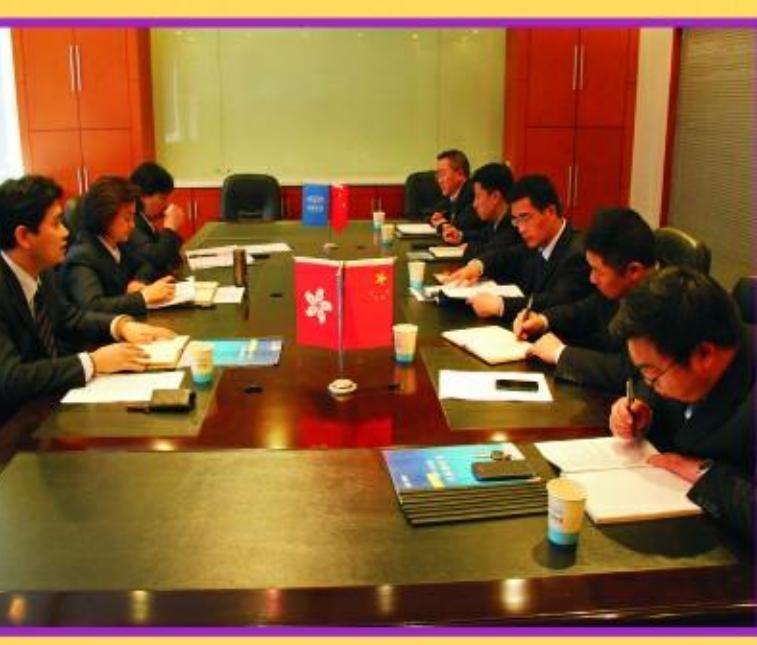
市住建委主任张少华
调研三个制水厂



水质计量认证复查



参加“道德讲堂”活动



领导班子会议



中层干部参观交流



员工参与干部考评



生产经营会

2013年，集团公司进一步优化了“五司一机关”组织架构，授权充分，责权明确，分解任务，量化指标，实行分管领导区域化网格化管理模式，各自领衔，各司其职；切实施行员工绩效与收入密切挂钩的分配模式。政策开明，措施得力，成效显著，促进了产业公司的蓬勃发展。

收入密切挂钩的分配模式。政策开明，措施得力，成效显著，促进了产业公司的蓬勃发展。

优质服务

2013年，集团公司参加了全市行风评议“回头看”和“三优一满意”活动，以活动开展促进服务水平，提升企业社会形象。一是高度重视，深入动员，明确责任，严格要求，形成了齐抓共管、广泛参与的工作热情；二是严格履行对外服务承诺等相关制度，加强监督考核，奖惩兑现；三是认真查找对外服务工作中久拖未决的重点难点问题，对照制定“五定整改”方案，拟订整改时间计划表，逐条落实整改；四是加大与社会各界的沟通交流，坚持开展“用户座谈会”、“水厂开放日”等活动；五是坚持每月向政府及行评主管部门报送《供水服务简报》，汇报供水服务工作中取得的成果和急需解决的问题；六是加大管网巡查力度，维护管网安全，降低管网漏损，着力解决用户低压用水等问题；七是完善硬件服务设施，升级供水语音热线系统，提升服务水平，提高用户满意度等。



管网抢修现场
e线民生颁奖
沙隆达广场315活动现场
“三优一满意”居民观察团
“百日创优”活动动员大会
晚报记者和十方庵社区代表
走进水厂

供水保障



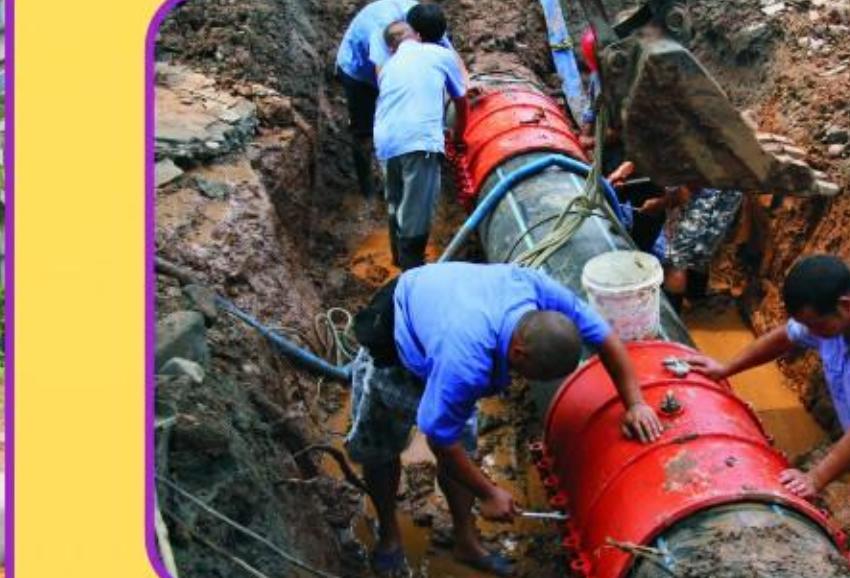
深圳大道施工现场



柳林水厂取水泵船配电系统改造



南湖水厂加氯设备改造



廖子河管网抢修

集团公司对照2013年度项目更新改造计划，精心组织，周密部署，通过广大干部员工的共同努力和团结协作，各项技改项目顺利实施，消除了生产隐患。公司先后完成了郢都水厂双回路电源建设、柳林水厂低压取水配电系统更新以及加氯系统改造、南湖水厂一期工艺改造、三期1#沉淀池斜管更换、加氯系统整体改造等项目，现柳林水厂5万吨/日供水能力的技改项目正在施工中，预计在2014年4月30日完成通水。在实施柳林水厂低压配电改造和南湖一期工艺技改的过程中，公司集中了三个制水厂的技术骨干自行设计、自行施工，节约了成本，锻炼了队伍，激励了士气，抢在“三高”之前完成了任务，充分保障了安全优质供水。

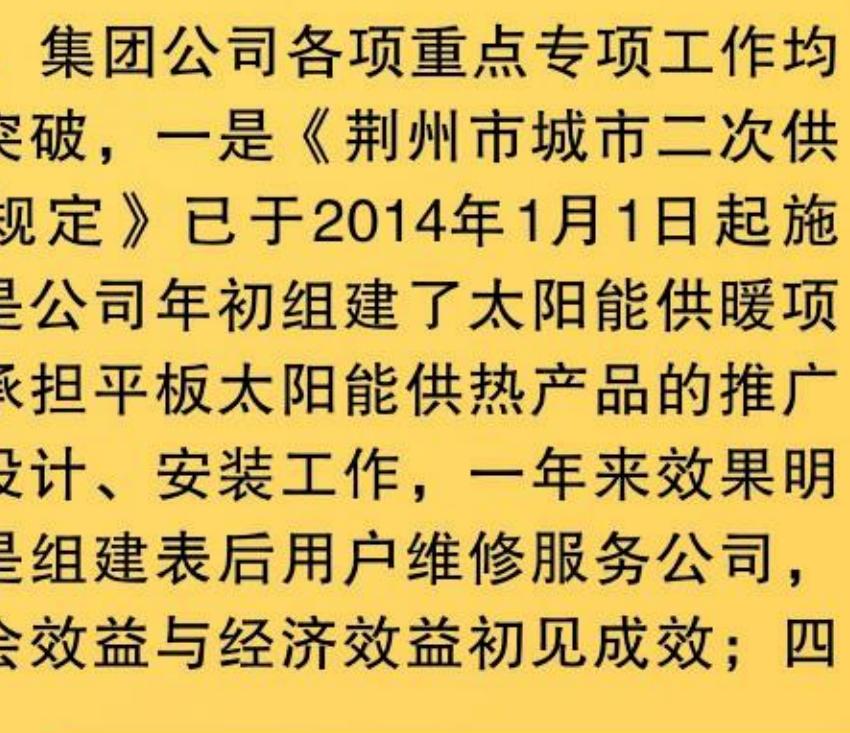
此外，各制水厂加大机电设备的日常维护保养力度，全年累计完成大中型改造项目24项，日常保养维护及小型维修220余项，水厂基建维护项目14项，有效保障了各制水厂安全、经济、稳定运行。

专项工作



荆州市人民政府令

2013年，集团公司各项重点专项工作均取得了突破，一是《荆州市城市二次供水管理条例》已于2014年1月1日起施行；二是公司年初组建了太阳能供暖项目部，承担平板太阳能供热产品的推广销售、设计、安装工作，一年来效果明显；三是组建表后用户维修服务公司，公司社会效益与经济效益初见成效；四是拓展乡镇供水区域，观音垱镇与八岭山镇已经实现通水，资市镇供水项目已开始实施，太湖镇农高新区用水问题目前正在商洽；五是取缔地下水违规开采工作取得一定成绩。



技工学校地下水取缔



皇冠味品地下水取缔



市华升建设有限公司地下水取缔

企业文化



文学协会到宜昌车溪采风



员工交流活动现场



七一活动



员工游泳比赛

2013年，集团公司积极组织形式多样、内容丰富的文体活动和社会实践活动中。先后开展了“三八妇女节环城跑”活动、游泳比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛、无偿献血、通讯员采风等活动，满足了干部员工的精神文化需求，增强了企业的凝聚力，丰富了企业文化内涵；关爱员工，帮扶弱势群体，慰问社区特困群众，帮扶空巢老人，为重病职工和困难家庭发放“爱心基金”，充分体现了企业对员工的关怀和社会的责任感；推进厂务公开、民主管理，让广大员工参与企业各项管理，维护职工权益；有针对性地开展教育培训活动，增长了干部的管理水平和员工的业务技能，为集团公司实现跨越式发展奠定了坚实的基础。



员工联欢会